

ШЖК КМК «Павлодар технологиялық колледжі»_

(құйымның атауы)
сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарты

1. Жалпы ереже

1. Осы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің (*бұдан әрі - Министрлік*) сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарты «Сыбайлас жемкорлықка қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 10 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының

[10-бабына](#)

, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемкорлықка қарсы іс-қимыл агенттігі бекіткен Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандартты әзірлеу бойынша әдістемелік ұсынымдарға сәйкес әзірленген және ұсынымдық сипатқа ие.

2. Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандартты әзірлеуші ШЖК КМК «Павлодар технологиялық колледжі» _____ болып табылады.

3. Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарт сыбайлас жемкорлықтың алдын алуға бағытталған қоғамдық қатынастардың ерекшеленген саласына арналған ұсынымдар жүйесін орнатуға бағытталған.

4. Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандартты әзірлеу міндеттері:

1) қоғамдық қатынастардың ерекшеленген саласында жұмыс істейтін адамдардың нақты сыбайлас жемкорлықка қарсы мінез-құлқын қалыптастыру;

2) сыбайлас жемкорлық көріністерін уақытылы анықтау және олардың жағымсыз салдарының алдын алу болып табылады.

5. Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарттың қағидаттары:

1) заңдылық;

2) ашықтық;

3) әдептілік;

4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемкорлық көріністерінен қорғау;

5) мүдделер қақтығысын болдырмау болып табылады.

6. Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарт жемкорлықка қарсы мінез-құлықты сақтауға және сыбайлас жемкорлық көріністерінің алдын алуға бағытталған қоғамдық қатынастардың ерекшеленген саласында жұмыс істейтін адамдарға арналған ұсынымдарды анықтайды.

7. Сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарттың негізіне сыбайлас жемкорлық көріністерінің алдын алу қозғарасы тұрғысынан:

1) сыбайлас жемкорлықка қарсы стандарт қамтитын салада жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру;

2) өз қызметі шегінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау;

3) Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінің жобасын дайындау;

4) тиісті тіршілік әрекеті саласының ерекшелігіне байланысты өзге де қоғамдық маңызы бар қарым-қатынас кезінде лауазымдық міндеттерді орындау бойынша тікелей іс-әрекеттер алынған.

2. Қоғамдық қатынастардың ерекшеленген саласында жұмыс істейтін адамдардың мінез-құлық (іс-әрекеттері) стандарттары (ұсынымдары)

8. Сыбайлас жемкорлыққа қарсы стандарт қамтитын тиісті салада жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде:

1) Қазақстан Республикасы Конституциясы мен заңдарын, Қазақстан Республикасы Президенті мен Үкіметінің актілерін, өзге де нормативтік құқықтық актілерді;

2) Қазақстан халқының бірлігі мен еліміздің ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал ету,

мемлекеттік және басқа да тілдерді, Қазақстан халқының салт-дәстүрлерін құрметтеу;

3) жеке тұлғалармен, заңды тұлғалар өкілдерімен және әріптестермен қарым-қатынас жасауда адал, әділ, қарапайым болу, көпшілік мақұлдаған моральдық-әдептілік нормаларын сақтау, сыпайылық және биязылық таныту;

4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын қабылданған шешімнің айқындылығын қамтамасыз ету;

5) өз әрекетімен және мінез-құлқымен қоғам тарапынан сынға ұшырауға, сынның артына түспеуге жол бермеу, өз әрекетінің кемшіліктерін жою және жақсарту үшін конструктивті сынды қолдану;

6) жеке басының мәселесін шешу барысында мемлекеттік органдар, ұйымдар, мемлекеттік қызмет және басқа адамдардың әрекеттеріне ықпал ету үшін қызмет бабын пайдаланбау;

7) шындыққа сәйкес емес мәліметтерді таратпау;

8) заң бойынша тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілік қозғалған қылықтар мен өзге де заң бұзушылықтар жасауға жол бермеу;

9) мемлекеттік органда еңбек заңнамасы мен мемлекеттік қызмет туралы заңнаманы орындауды қамтамасыз ету, еңбек тәртібі мен шарттарын сақтауды, сондай-ақ мемлекеттік қызметте болуға байланысты шектеулерді қамтамасыз ету.

9. Мемлекеттік қызметті және басқа да рұқсат беру қызметтерін қорсету кезінде:

1) тұрақты негізде мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру бойынша шаралар қабылдау;

2) қолжетімді түрде қызмет алушыларға мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы толық және шынайы ақпарат ұсыну;

3) қарастырылмаған құжаттарды сұратып алуға жол бермеу, мемлекеттік қызмет пен басқа да рұқсат беру функцияларын көрсету барысында әртүрлі әуре-сарсаннан (салғырттықтан) аулақ болу;

4) сыбайлас жемкорлық сипатындағы заң бұзушылыққа итермелеу кезінде басшылыққа жеткізу;

5) мемлекеттік қызмет көрсету кезінде үнемділік пен тиімділік танытып, мемлекеттік қызмет көрсету процесін үнемі жетілдіруді қамтамасыз ету.

10. Тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алуға байланысты мемлекеттік сатып алуды іске асыру кезінде мыналар ұсынылады:

1) мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты онтайлы және тиімді жұмсау;

2) Занда көзделген жағдайларды қоспағанда мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін әлеуетті жеткізушілерге тең мүмкіндіктер ұсыну;

3) мемлекеттік сатып алу процесінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету;

4) сыбайлас жемкорлық белгілеріне жол бермеу;

5) аткарушылык квжаттар бойынша орындалмаган міндеттемелері бар және Бірынгай борышкерлер тізіліміне косылган әлеуетті жеткізуші және (немесе) оларга тартылатын косалкы мердігер (бірлесіп орындаушы) ретінде катысушыга жол бермеу.

11. Оз квзыреті шенберінде баскарушылык және озге де шешімдерді дайындау мен кабылдау кезінде:

1) кызметтік міндеттерді орындау кезінде мүдделер кактыгысынын, жеке бас мүддесінін туындаганы туралы, сыбайлас жемкорлык әрекетіне және сыйлык алу итермелеу туралы тікелей немесе оз басшысына жеткізу;

2) жеке басынын мәселесін шешу барысында мемлекеттік органдардын, вйымдардын, мемлекеттік кызметшілердін және баска да адамдардын әрекеттеріне ыкпал ету үшін кызмет бабын пайдаланбау;

3) әріптестерге, басшыларга және озге де лауазымды тұлгаларга сыйлык жасамау және мүлктік пайда немесе артыкшылык пайда алу үшін кызметтік окілеттілікті пайдалана отырып кызметтік емес кызмет корсетпеу;

4) сыбайлас жемкорлыкка карсы түруга, сыбайлас жемкорлык сипатындагы зан бұзушылыкты ашуга белсенділік таныту;

5) сыбайлас жемкорлык фактілері белгілі болганы туралы, сондай-ак кандай да бір материалдарды карауды жылдамдатканы үшін пайда коруге итермелегені немесе әуре-сарсанга салганы туралы басшылыкка жеткізу;

6) аткару үшін алынган окімнін зандылыгына квманданган жагдайда бұл туралы тікелей басшыга жазбаша хабарлау;

7) егер мүдделер қақтығысына тікелей басшының озі қатысты болса, жоғары тұрған басшыға жүгіну;

8) табыс табуға байланысты кәсіпкерлік және өзге де әрекеттерді іске асыруда біреуге көмектесуден бас тарту.

12. Қызметшілерін/жұмыскерлерін тандау мен орналастыру бойынша кадр жұмысын ұйымдастыру кезінде:

1) тағайындау материалдарын қараудың белгіленген мерзімін сақтау;

2) ұйымға қызметке/жұмысқа қабылдау кезінде лауазымды тұлғаларға жүктелетін негізгі міндеттерді, тыйымдар мен шектеулерді түсіндіру;

3) кадрларды іріктеу барысында Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау;

4) мемлекеттік қызметкерлердің жеке деректері туралы мәліметтерді негізсіз беруге жол бермеу;

5) қызметке/жұмысқа үміткерден еңбек шартын жасауға қаатысы жоқ құжаттарды талап етпеу;

6) жұмыскерлеріне қаатысты қызметтік тексеруді әділ және жан-жақты жүргізу.

13. Тіршілік әрекеті саласына байланысты пайда болған басқа да өзара қаатынас барысында:

- 1) бағынышты лауазымды тұлғалардың міндеттері мен қызметтік окілеттігінің көлемін нақты және анық белгілеу;
- 2) бағыныштағы лауазымды тұлғалардың арасындағы еңбек жүктемесін біркелкі болмеуге жол бермеу;
- 3) олардың әрекеттерінің нәтижелерін бағалау барысында, сондай-ақ мадақтау және жаза қолдану кезінде шындық және әділдік таныту,
- 4) бағынышты жұмыскерді орынсыз айыптауға, дөрекілік факторларына, адамның ар-намысына тиюіне, жөнсіздікке, дөрекі мінез-құлыққа жол бермеу;
- 5) олардың лауазымдық міндеттерінен тыс немесе орындалмайтын, сондай-ақ заңға қайшы тапсырма бермеу;
- 6) қызметтен тыс сипаттағы мәселелерді шешу барысында бағыныштылардың әрекеттеріне әсер ету үшін қызмет бабын пайдаланбау;
- 7) бағыныштыларды сыбайлас жемкорлық заң бұзушылық жасауға итермелемеу;
- 8) өз лауазымдық міндеттерін орындау барысында әріптестерде туындаған мүдделер қақтығысын реттеу бойынша түбегейлі шараларды өз уақытында қабылдау;
- 9) мүлктің сақталуын қамтамасыз ету, автоқолік құралдарын қоса алғанда, мүлкті қызметтік мақсатта ұтымды, тиімді пайдалану.

