

Основные задачи работы педагогического коллектива

на 2023 -2024 учебный год

Миссия, видение, стратегическая цель и задачи колледжа

Миссия – подготовка конкурентноспособных специалистов технического и технологического профиля, способных показать высокое качество подготовки в соответствии с требованиями рынка.

Видение - стать признанным в Казахстане и международном образовательном пространстве колледжем по подготовке профессиональных и конкурентноспособных

специалистов для нужд высокотехнологичных отраслей промышленности, соответствующих требованиям общества и работодателей.

Стратегические задачи:

Развивая систему стратегического менеджмента качеством образования, технологический колледж намерен:

- стать признанным лидером в подготовке квалифицированных специалистов для пищевой, перерабатывающей, химико-технологической отрасли экономики Республики Казахстан;
- стать базовым «Центром компетенции» по подготовке и переподготовке кадров для пищевой промышленности;
- совершенствовать инфраструктуру и материально-техническую базу,

обеспечивающих высокое качество образовательной, культурной и социальной деятельности колледжа;

- формировать у выпускников колледжа высокий уровень профессиональных знаний и предпринимательских навыков, чтобы максимально полно удовлетворять запросы рынка труда региона и республики;

- расширить сеть профильных классов в школах г.Павлодар; проведение занятий со школьниками преподавателями колледжа;

- обеспечить оптимальные условия для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения инженерно-педагогических работников и сотрудников колледжа.

План учебно-методической работы

на 2023-2024 учебный год

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Единая методическая тема колледжа:**

«Подготовка конкурентоспособных специалистов в условиях цифровизации экономики».

Основные задачи коллектива- Создание условий для обеспечения профессиональной подготовки в соответствии с типовым учебным планом по специальности, требованиями современного рынка, личности конкурентоспособного специалиста.

1. 1.Повышениекачества проведения учебных занятий на основе внедрения технологий, внедрения в учебный процесс учебно-методических, дидактических материалов и программного обеспечения информационных и инновационных технологий обучения.
2. 2.Предоставлениеобучающимся и педагогам сферы деятельности, необходимой для реализации интеллектуальных и творческих способностей, формирование потребности в непрерывном самообразовании, активной гражданской позиции, культуры здоровья, способности к социальной адаптации.
3. 3.Развитие творческих способностей будущих специалистов и повышении уровня их профессиональной подготовки на основе индивидуального подхода.
4. 4.Усиления самостоятельной творческой деятельности, увеличение результативности участия студентов в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня
5. 5.Созданиеусловий в колледже для развития самостоятельной деятельности обучающихся, путем создания органов самоуправления, молодежных центров, клубов.

Методическая служба в колледже

Координационный орган - Методический совет

1. **1.Для молодых преподавателей (имеющих педагогический стаж менее 3 лет)**
2. **1**Школа молодого педагога
3. **2**Школа педагогического мастерства
4. **3**Наставничество

Для педагогов высшей, первой, второй категории

Работа в творческих группах

Обобщение и распространение педагогического опыта

□□□□□□□□□□□□□□**Задача работы методического кабинета** на новый: оказание методической помощи педагогическому коллективу в совершенствовании мастерства, созданию видеоуроков, развитие дистанционных образовательных технологий, разработка методических рекомендаций, методических разработок, авторских программ, учебных пособий, содержательные УМК по предмету, научно-исследовательские работы обучающихся, статьи преподавателей.

Мероприятия

Срок исполнения

Индикаторы/Конечный результат

Ответственные

1. Организационные вопросы

1.Продолжить работу по сбору и оформлению материалов, методических разработок, докладов

В течение года

Творческие материалы: методички, планы открытых уроков

Методист, председатели ЦМК

2. Продолжить работу по оформлению и накоплению результатов индивидуальной работы преподавателей

В течение года

Е-Портфолио преподавателей

(электронное портфолио)

Методист, председатели ЦМК

3. Создание банков видеоуроков преподавателей и мастеров ПО

В течение года

Банк видеоуроков, размещение на платформе колледжа

Методист, председатели ЦМК

2. Работа по повышению квалификации преподавателей

1.Разработать методические рекомендации в помощь преподавателю:

- по разработке рабочих программ;

- по использованию дистанционных образовательных технологий;

- по разработке тем дипломных и курсовых проектов;

- по созданию видеоуроков;

-изучению положительного опыта преподавателей

В течение года

Методические

рекомендации

Методист, председатели ЦМК

2.Работа по заполнению Е-портфолио.

Ежемесячно

Заполненные позиции портфолио

Методист, председатели ЦМК, преподаватели мастера ПО

3.Внедрение современных технологий обучения

В течение года

Использования активных и инновационных методов обучения. (исследование урока лессон стади

Методист, председатели ЦМК, преподаватели мастера ПО

4.Внедрение неформального обучения

В течение года

Проведение серии мастер-классов и тренингов

Методист, председатели ЦМК

5.Проведение открытых уроков, привлечение молодых преподавателей к проведению и обсужде

По отдельному плану

Методические разработки открытых уроков, анализ уроков

методист Председатели ЦМК

6. Психолого-педагогические семинары-практикумы.

Ежемесячно

Протоколы семинаров, материалы, методические разработки, информации на сайт колледжа

Зам. _____ руководителя по ВР

методист, психолог

3. Пропаганда передового педагогического опыта

1.Творческие отчеты циклов методических комиссии.

Май

Печатная продукция, отчеты ЦМК

Методист, председатели ЦМК

2.Открытые уроки преподавателей (согласно плана проведения открытых уроков)

Апрель

Методические разработки уроков, методические разработки фестиваля

Методист, зам. руководителя про УР

3.Аттестация преподавателей.

Осень-весна

Материалы аттестации

Методист, зам. руководителя по УР

4.Обобщение опыта преподавателей

В течение года

Описание опыта, творческие отчеты

Председатель ЦМК

5.Участие ИПР в работе дискуссионных площадок в качестве спкера

В течение года

Выступление в областных МО, буклеты, мастер-классы

Преподаватели, мастера ПО

4. Научно - методическая и исследовательская деятельность преподавателей и студентов

1. Деятельность научного сообщества студентов

«Young scientist»

В течение года

участия студентов в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня

Методист, председатели ЦМК, преподаватели мастера ПО

2. Открытие стартап-студии «IT technology»

В течении года

Создание и реализация инновационных проектов, развитие предпринимательской деятельности

Методист, председатели ЦМК, преподаватели мастера ПО

