

[Положение об организации дуального обучения&nbsp;:](#)

[Положении об организации и проведении производственной практики](#)

[Изучение опыта дуального обучения в Германии](#)

Дуальная система обучения как наиболее распространенная и эффективная форма подготовки кадров начала внедряться в организацию учебного процесса Павлодарского технологического колледжа. Внедрение дуальной системы обучения в колледже позволяет совместить в учебном процессе теоретическую подготовку и получение профессиональных навыков студентами. Как показывает практика, внедрение данной системы обучения способствует более качественному освоению теоретического материала; в ходе практики приобретаются, расширяются и углубляются профессиональные знания и опыт.

Дуальная система обучения способствует развитию социального партнерства и механизмов взаимодействия колледжа и работодателя.

В 2021-2022 учебном году всего заключено договоров с 130 предприятиями, из них в рамках внедрения дуального обучения заключены договора о дуальном обучении с 28 предприятиями.

*Заключены договоры об организации дуального обучения со следующими предприятиями: по специальности 1224000 «Производство молочной продукции» заключен договор о дуальном обучении с АО «Сут», «ТОО Best Milk», ТОО «Эко-Дом».*

По специальности 1226000 «Технология и организация производства продукции

предприятий питания» с кафе «Зимняя вишня», ГК «Иртыш», ресторан «Дастархан», ТОО «Крендель», кофейня «Discovery Coffe Павлодар»

Колледжем заключен договор о взаимном сотрудничестве с «ТОО Компания Нефтехим LTD», АО «Казэнергокабель» по специальности 0814000 «Технология полимерного производства». Графики учебного процесса и рабочие планы согласованы с предприятиями.

Контингент на 1.09.2021 г. обучающихся по дуальному обучению составил 255 человек. Рабочие учебные планы и график учебного процесса согласованы с работодателями.

Доля учебного времени на теоретическое и практическое обучение составляет: по специальности «Производство молочной продукции» -40%/60%, по специальности «Технология и организация производства продукции предприятий питания» -20%/80%, по специальности «Технология полимерного производства» -40%/60%. На предприятиях закрепляются за обучающимися наставники от производства. Средняя заработная плата студентов, находящихся на дуальном обучении составляет в среднем от 60 до 80 тыс. тг.

В 2021-22 учебном году стажировку на предприятиях пройдут 12 преподавателей, из них по дуальному обучению 12.

Во время прохождения практического обучения обучающиеся обеспечиваются спецодеждой, проводятся инструктажи по ТБ и ОТ.

Ведущие специалисты предприятий принимают участие в проведении ИГА, а также в разработке и образовательных программ.



**Стажировка преподавателей**



**МЕМОРАНДУМ  
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СТРАТЕГИЧЕСКОМ  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

№ 01/2015 года

г. Павлодар

КТКП Павлодарский технологический колледж, в лице директора Капенев К.К.  
интересной в дальнейшем Сторона 1  
Предприятия по месту в дальнейшем Сторона 2,  
Павлодар, Казахстанской Республики, действующего на основании Устава, в лице

«Сторона 1»  
Сторона М  
кадров и  
поддержка  
мероприятий

1.17. В соответствии с Классификатором специальностей профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

II. Парадокс реализации настоящего Меморандума является Рабочая группа, сформированная на совместных заседаниях Сторон;

2.1. Исполнительным органом по реализации настоящего Меморандума, группа, сформированная на совместных заседаниях Сторон;

2.2. Исполнение мероприятий в соответствии с утвержденным Сторонами Планом будет осуществляться в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий на соответствующий год, разработанный Рабочей группой;

2.3. Для формирования Рабочей группы, Стороны должны назначить своих представителей, в качестве членов Рабочей группы. Назначение представителей будет отнесено к разработке Плана мероприятий, согласованного отчетов, анализа и рекомендаций;

2.4. Рабочая группа будет ответственна за выполнение установленных Меморандумом мероприятий Меморандума и осуществлять мероприятия в соответствии с Меморандумом;

2.5. Рабочая группа может проводить консультации, устанавливая и определяя будущие мероприятия Меморандума и обсуждать вопросы, имеющие отношения к данным мероприятиям;

2.6. Рабочая группа будет проводить заседания в сроки, согласованные Сторонами.

III. Изменения и аннулирование

3.1. В случае необходимости настоящего Меморандум может быть изменен путем взаимного письменного согласия Сторон;

3.2. Споры между Сторонами, связанные с настоящим Меморандумом, разрешаются путем консультаций и/или переговоров между Сторонами;

3.3. Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания и заключается на 5 (пять) лет. По истечении срока действия Меморандум может быть продлен на такой же период с лет.

3.4. Все совместные мероприятия, определяемые настоящим Меморандумом, соответствуют действующим законодательствам;

3.5. Все совместные мероприятия, совершаемые в соответствии с настоящим Меморандумом, будут зависеть от наличия у Сторон фондов и других ресурсов. Расходы на совместные действия будут разделены между Сторонами по взаимному согласию;

3.6. Действие настоящего Меморандума может быть досрочно прекращено по инициации 30 (тридцати) дней с даты получения одной из Сторон соответствующего письменного уведомления другой Стороны о своем намерении расторгнуть настоящий Меморандум;

3.7. Расторжение настоящего Меморандума не образует на уже осуществленной совместной деятельности в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами планом совместной деятельности;

3.8. Настоящий Меморандум носит рамочный характер, не является гражданско-правовым договором и не накладывает на Стороны финансовых и правовых обязательств;

3.9. Для осуществления конкретных направлений сотрудничества и мероприятий в рамках Меморандума, Стороны будут в установленном порядке заключать отдельные договоры.

Подписано в городе Павлодаре « 01 » 2015 г в трех подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу.

Подпись Сторон:

Сторона 1: КТКП Павлодарский технологический колледж, Капенев К.  
Сторона 2: ТОО «Компания Нефтехим LTD», Кусанова Е.  
Сторона 3: Павлодарский филиал Промышленного предприятия «Сабайра Р», Сабаева Р.

ФОРМА КАЛІСТВА  
Павлодар

ТОО «Компания Нефтехим LTD»

ДОГОВОР О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ №278.11

«12» августа

г. Павлодар

КТКП Павлодарский Технологический колледж, Управления образования области, акимата Павлодарской области, именуемый в дальнейшем «Колледж», в лице Капенев Кабылжан Кабылда-Манайовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ТОО «Компания Нефтехим Кусанова Е.Т., действующего на основании Устава, в лице Кусанова Е.Т., действующего на основании Устава, с другой стороны, заключен.

1. Предмет договора

1.1 Организация совместной деятельности предприятий нефтегазовой отрасли для специальности обучения, начиная с 3.1.2. Постоянное партнерское сотрудничество в подготовке специалистов среднего профессионального образования.

1.2 Осуществление совместной деятельности в сфере подготовки специалистов среднего профессионального образования.

1.3 Осуществление совместной деятельности в сфере подготовки специалистов среднего профессионального образования.

2. Обязательства сторон

«Колледж» обязуется:

2.1 Ежегодно, в начале каждого учебного года, предоставлять графики учебного процесса по специальности обучения и сроков производства работ.

2.2 Согласовывать с «Предприятием» программу практической подготовки обучающихся в соответствии с требованиями к подготовке обучающихся.

2.3 Предоставлять «Предприятию» в соответствии с требованиями к подготовке обучающихся.

2.4 Запрещать за каждой группой обучающихся осуществлять контроль за нахождением обучающихся в «Предприятии», выполняющей практическую подготовку обучающихся.

2.5 Осуществлять работу по организации и проведению практической подготовки обучающихся.

2.6 Обеспечить соблюдение порядка, правил пожарной безопасности.

ФОРМА КАЛІСТВА  
Павлодар

ТОО «Компания Нефтехим LTD»

3.2. В случае возникновения споров по данному договору, они решаются путем переговоров, а в случае невозможности достижения соглашения, в установленном законодательством порядке.

4. Особые условия

4.1 Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение всего срока действия настоящего договора.

4.2. Расторжение договора осуществляется по взаимному согласию сторон.

4.3. В случае если договор не расторгается до 1 сентября следующего учебного года, договор считается автоматически продленным на следующий учебный год.

4.4. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

5. Юридические адреса сторон:

Колледж: КТКП Павлодарский технологический колледж, БИН 990240004310, РК, 140610, г. Павлодар, ул. Я. Германга 78, телефон факсимильный 51-58-59, тел. зам. дир. по ПР 51-77-62

Предприятие: ТОО «Компания Нефтехим Кусанова Е.Т.», БИН 050340008837, РК, г. Павлодар, ул. Х. Шайкенова 78, факс 51-58-59, БИН NURSKZKX

Директор: М.П. К.К. Капенев

Директор: М.П. К.К. Капенев

- 1.1. программы
- 1.2. производств
- 1.3. технологий
- 1.4. кадров
- 1.5. предприятий
- 1.6. без оплаты
- 1.7. республике
- 1.8. и мастерам
- 1.9. обучающимся
- 1.10. школ
- 1.11. через
- 1.12. издание
- 1.13. документов
- 1.14. между
- 1.15. органами
- 1.16.

# НАША ЗАДАЧА



# СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ



# СОТРУДНИЧЕСТВО



Выпускники Павлодарского Те



Специалисты  
состав экзаменационной  
комиссии

# ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСКУРС



# СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ И СПЕЦОД ПРАКТИКАНТОВ

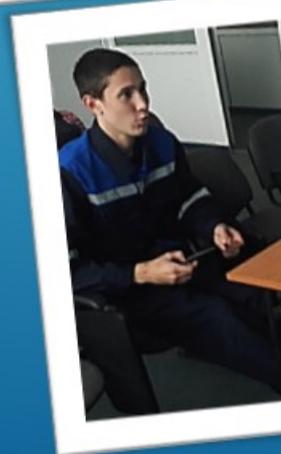


По профессии  
Машинист экструдера

По профессии  
Ткач



# ЗАСЕДАНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КОМИССИЙ



# СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВ

